

ZPRÁVA O ČINNOSTI A PLNĚNÍ ÚKOLŮ PŘÍSPĚVKOVÉ ORGANIZACE

ODBORNÝ LÉČEBNÝ ÚSTAV JEVÍČKO

2025



Úvodní slovo

Vážení kolegové, vážení partneři,

dovoluji si Vám předložit výroční zprávu Odborného léčebného ústavu Jevíčko za rok 2025, která shrnuje naši činnost, výsledky i výzvy, jimž jsme v uplynulém období čelili.

Rok 2025 byl rokem stabilizace, dalšího rozvoje a současně i rokem, který potvrdil, že kvalitní zdravotní péče stojí především na lidech. Naše zařízení i nadále poskytovalo komplexní péči v oblasti pneumologie, rehabilitace a léčby tuberkulózy, a to s důrazem na odbornost, bezpečí a individuální přístup ke každému pacientovi.

Velmi si vážím toho, že se nám daří dlouhodobě udržovat vysokou úroveň poskytovaných služeb, což potvrzují nejen výsledky hospodaření, ale také zájem pacientů z celé České republiky a stabilní vytížení lůžkové kapacity. Současně jsme pokračovali v modernizaci přístrojového vybavení, rozvoji technického zázemí a zavádění nových technologií, včetně oblasti kybernetické bezpečnosti a digitalizace.

Rok 2025 byl zároveň náročný z hlediska personálního zajištění. Nedostatek pracovníků ve zdravotnictví, rostoucí legislativní požadavky i tlak na mzdové náklady představují dlouhodobé výzvy, se kterými se potýkáme. Přesto se nám daří udržovat stabilní tým a vytvářet podmínky pro odborný růst i profesní rozvoj našich zaměstnanců.

Velký důraz jsme kladli také na vzdělávání, kvalitu a bezpečí poskytované péče. Navázali jsme na úspěšnou akreditaci a systematicky se připravujeme na její další obhajobu v roce 2027. Významným přínosem je rovněž akreditace laboratorních pracovišť a kontinuální rozvoj všech podpůrných služeb.

Na tomto místě bych chtěla upřímně poděkovat všem zaměstnancům Odborného léčebného ústavu Jevíčko. Vaše každodenní práce, profesionalita, lidský přístup a ochota hledat řešení i v náročných situacích jsou základem fungování našeho zařízení. Velmi si vážím Vašeho nasazení a odpovědnosti, se kterou přistupujete ke své práci.

Poděkování patří také našemu zřizovateli – Pardubickému kraji – za dlouhodobou podporu, spolupráci a významný podíl na realizaci investičních i rozvojových projektů. Díky této podpoře můžeme nadále zvyšovat kvalitu poskytované péče a rozvíjet naše zařízení.

Věřím, že i v následujícím období budeme pokračovat v naplňování našeho poslání a hodnot, které jsou vyjádřeny v mottu našeho ústavu:

„Odbornost – Laskavost – Úcta“



OLÚ Jevíčko, 30. 3. 2026

Bc. Naděžda Ivkovičová, MBA
ředitelka

I. Základní údaje

Společnost je zapsána v Obchodním rejstříku u Krajského soudu v Hradci Králové v oddílu Pr, vložce č. 713 ze dne 24. 6. 2003.

<i>IČO:</i>	00193976
<i>DIČ:</i>	CZ00193976
<i>adresa:</i>	TRN-Léčebna 508, 569 43 Jevíčko
<i>zřizovatel:</i>	Pardubický kraj
<i>právní forma:</i>	příspěvková organizace
<i>telefon:</i>	461 550 711
<i>elektronická pošta:</i>	info@olujevicko.cz
<i>internetové stránky:</i>	www.olujevicko.cz
<i>ID datové schránky:</i>	r8ivxzb

II. Vedení Odborného léčebného ústavu Jevíčko

Ředitelka	Bc. Naděžda Ivkovičová, MBA
Technický náměstek	Ing. Antonín Staněk
Náměstek pro léčebnou péči	prim. MUDr. Radmila Binarová
Náměstek pro ošetrovatelskou péči	Mgr. Pavla Hebelková
Manažerka kvality	Mgr. Pavla Hebelková
Vedoucí ekonomického úseku	Miroslav Hradil
Vedoucí IT oddělení	Martin Heger, DiS.
HR manažer	Marcela Širůčková

III. Základní charakteristika

Odborný léčebný ústav Jevíčko je zdravotnické zařízení s dlouholetou tradicí, které poskytuje komplexní zdravotní péči v oblasti léčebné rehabilitace, pneumologie a diagnostiky a léčby tuberkulózy všech lokalizací. Odborný léčebný ústav Jevíčko je příspěvkovou organizací Pardubického kraje.

Zařízení disponuje lůžkovou kapacitou 176 lůžek a současně zajišťuje ambulantní péči v řadě odborností včetně rehabilitace, pneumologie, ortopedie, radiodiagnostiky či laboratorních oborů.

IV. Lůžková část

Pacienti jsou přijímáni z celé České republiky, a to jak z akutní péče, tak z nemocnic následné a dlouhodobé péče, případně z domácího prostředí na základě doporučení praktického lékaře. Součástí poskytovaných služeb jsou i opakované rekondiční pobyty.

Rehabilitační péče

Oddělení následné léčebné rehabilitační péče zajišťuje návaznost na pracoviště akutní péče. Pacienti jsou přijímáni k rehabilitačnímu pobytu již 5.–6. den po operaci, což umožňuje zahájit včasnou a efektivní rehabilitaci.

Rehabilitační péče je poskytována multidisciplinárním týmem lékařů, fyzioterapeutů, ergoterapeutů a ošetrovatelského personálu. Součástí léčby je široké spektrum metod včetně léčebné tělesné výchovy, fyzikální terapie, vodoléčby, mechanoterapie či ergoterapie.

Hospitalizováni jsou zejména pacienti:

- po ortopedických operacích a náhradách kloubů
- po cévních mozkových příhodách
- po úrazech pohybového aparátu, včetně polytraumat
- s akutním zhoršením chronických onemocnění

Důraz je kladen na individuální přístup – každý pacient má svého fyzioterapeuta a je systematicky připravován na návrat do domácího prostředí.

V roce 2024 získalo pracoviště akreditaci ke vzdělávání lékařů v oboru Rehabilitační a fyzikální medicína, čímž potvrdilo svou vysokou odbornou úroveň.

Pneumologické oddělení

Pneumologické oddělení poskytuje komplexní diagnostickou a léčebnou péči pacientům s onemocněními dýchacího systému, včetně chronických i akutních stavů. Mezi nejčastější diagnózy patří:

- chronická obstrukční plicní nemoc (CHOPN)
- astma bronchiale
- pneumonie
- stavy po respiračním selhání

Součástí péče jsou rovněž rehabilitační a klimatické pobyty pro chronicky nemocné pacienty. Oddělení využívá moderní diagnostické metody a navazuje na ambulantní i lůžkovou péči v oboru pneumologie a ftizeologie.

Oddělení tuberkulózy (TBC)

Ústav zajišťuje specializovanou diagnostiku a léčbu tuberkulózy všech lokalizací, což představuje jednu ze tří hlavních odborností zařízení.

Na oddělení jsou hospitalizováni pacienti s plicní i mimoplicní formou TBC, včetně postižení dalších orgánů. Péče je poskytována v souladu s aktuálními odbornými standardy s důrazem na bezpečnost pacientů i zdravotnického personálu.

Léčebná a ošetrovatelská péče

Ve zdravotnickém zařízení je poskytována komplexní lůžková i ambulantní péče, která je zajišťována týmy lékařských i nelékařských pracovníků různých odborností.

Součástí péče jsou také specializovaná vyšetření a komplementární obory, například radiodiagnostika, mikrobiologie či klinická biochemie.

Základním principem poskytované péče je individuální přístup k pacientovi, důraz na kvalitu, bezpečí a efektivní komunikaci.

Technologie a rozvoj

Zařízení dlouhodobě investuje do modernizace přístrojového vybavení a zlepšování prostředí pro pacienty i zaměstnance.

Přestože je technické vybavení důležitou součástí poskytované péče, klíčovou hodnotou zůstává osobní přístup, empatie a profesionální přístup zdravotnického personálu, což odpovídá mottu zařízení:

„Odbornost – Laskavost – Úcta“

Personální struktura – počet lůžek 176

ODDĚLENÍ	POČET LŮŽEK	PERSONÁLNÍ ZASTOUPENÍ
Odd. léčebné rehabilitace budova N, S <ul style="list-style-type: none"> • lůžka se standardní oš. péčí • lůžka se zvýšenou oš. péčí 	71 40	Prim. MUDr. Radmila Binarová vrchní sestra Bc. Lucie Ertlová – „N“ vrchní sestra Bc. Jaroslava Khýrová – „S“
Odd. plicní a mimoplicní TBC - Počet lůžek	25	Prim. MUDr. Martina Dia vrchní sestra Mgr. Veronika Pospíšilová
Odd. pneumologie a plicní rehabilitace - Počet lůžek	40	Prim. MUDr. Mamadou Dia vrchní sestra Bc. Lucie Němcová

Vývoj lůžkové kapacity

	2022	2023	2024	2025
Počet pacientů přijatých k hospitalizaci	2 159	2 205	2 353	2 385
• z toho přijatých k RHB	-	1 557	1 894	1 946
• z toho přijatých na PNEU, TRN	-	648	459	439
Počet ošetrovacích dnů	56 375	56 857	60 833	60 201
Využití lůžek v %	87,0	88,6	93,8	93,7
*POD celkem (dny)	26,8	28,8	25,7	25,4
POD – RHB	20,7	20,9	20,8	20,6
POD – PNEU, TRN	37,0	37,6	46,0	46,5
Vývoj lůžek RHB	75	111	111	111
Vývoj lůžek PNEU	101	65	65	65
Sociální lůžka	0	0	0	0

*POD – průměrná ošetrovací doba

Počet hospitalizovaných pacientů celkem – dle spádového území

Kraj	2023	2024	2025
Jihomoravský kraj	1 171	1 316	1 310
Olomoucký kraj	385	348	357
Pardubický kraj	287	259	295
Zlínský kraj	269	320	345
Kraj Vysočina	53	64	53
Moravskoslezský kraj	13	17	6
Hlavní město Praha	5	5	6
Královéhradecký kraj	5	8	10
Jihočeský kraj	3	2	1
Středočeský kraj	2	3	1
Liberecký kraj	1	0	0
Ústecký kraj	1	2	0
Karlovarský kraj	0	1	0
Plzeňský	0	1	0
Slovensko	0	0	1
Celkem	2 205	2 353	2 385

REHABILITACE – počet hospitalizovaných pacientů z jednotlivých krajů

Kraj	2022	2023	2024	2025
Jihomoravský kraj	906	908	1 053	1 056
Olomoucký kraj	308	361	324	340
Pardubický kraj	160	178	168	177
Zlínský kraj	234	229	270	312
Kraj Vysočina	53	45	52	47
Moravskoslezský kraj	8	8	14	6
Královéhradecký kraj	5	4	3	5
Hlavní město Praha	1	3	0	2
Středočeský kraj	1	1	0	0
Jihočeský kraj	1	2	2	1
Ústecký kraj	2	0	1	0
Karlovarský kraj	0	0	1	0

PNEUMOLOGIE – počet hospitalizovaných pacientů z jednotlivých krajů

Kraj	2022	2023	2024	2025
Jihomoravský kraj	147	179	187	180
Pardubický kraj	97	72	61	75
Zlínský kraj	27	30	42	28
Olomoucký kraj	8	14	13	11
Kraj Vysočina	4	4	6	2
Středočeský kraj	2	1	0	1
Královeshradecký kraj	1	1	3	1
Moravskoslezský kraj	2	3	3	0
Hlavní město Praha	1	0	2	0
Liberecký kraj	1	1	0	0
Ústecký kraj	1	1	0	0
Jihočeský kraj	0	1	0	0

TBC – počet hospitalizovaných pacientů z jednotlivých krajů

Kraj	2022	2023	2024	2025
Jihomoravský kraj	70	84	76	74
Pardubický kraj	33	37	30	43
Olomoucký kraj	18	10	11	6
Zlínský kraj	8	10	8	5
Hlavní město Praha	3	2	2	4
Kraj Vysočina	5	4	6	4
Moravskoslezský kraj	3	2	0	0
Královeshradecký kraj	4	0	2	4
Ústecký kraj	1	0	1	0
Středočeský kraj	0	0	3	0
Plzeňský kraj	0	0	1	0
Liberecký kraj	0	0	0	0
Slovensko	0	0	0	1

V. Ambulantní část

Ambulantní sektor Odborného léčebného ústavu Jevíčko tvoří nedílnou součást poskytované zdravotní péče a zajišťuje diagnostické, léčebné i kontrolní služby pro pacienty z regionu i celé České republiky.

Ambulantní péče úzce navazuje na lůžkovou část zařízení a zároveň umožňuje dlouhodobé sledování pacientů po ukončení hospitalizace.

V rámci ambulantního provozu poskytujeme odbornou péči zejména v těchto oborech:

- pneumologie a ftizeologie
- rehabilitační a fyzikální medicína
- ortopedie a traumatologie pohybového aparátu
- bronchologie

Součástí ambulantního sektoru jsou také specializovaná vyšetřovací a diagnostická pracoviště, která zajišťují komplexní péči o pacienty. Jedná se zejména o:

- spirometrii a funkční vyšetření plic
- bronchoskopii
- radiodiagnostiku (RTG)
- klinickou biochemii
- mikrobiologii

Ambulantní rehabilitační péče zahrnuje léčebnou tělesnou výchovu, ergoterapii, fyzikální terapii a další procedury, které navazují na hospitalizační léčbu nebo slouží jako samostatná forma péče.

Provoz ambulancí je zajištěn v pravidelných ordinačních hodinách v pracovních dnech, přičemž na většinu vyšetření je nutné se předem objednat.

Ambulantní sektor tak představuje důležitý článek v kontinuitě zdravotní péče a umožňuje včasnou diagnostiku, efektivní léčbu i dlouhodobé sledování pacientů v hlavních odborných oblastech zařízení.

Personální struktura ambulantního sektoru

AMBULANCE / KOMPLEMENT	PERSONÁLNÍ OBSAZENÍ
Rehabilitační ambulance	prim. MUDr. Radmila Binarová MUDr. Viktor Šiška
Ortopedická ambulance	MUDr. Viktor Šiška MUDr. Josef Píchal
Pneumologická ambulance	prim. MUDr. Martina Dia MUDr. Helena Blažková
Bronchologická a plicní ambulance	prim. MUDr. Mamadou Dia MUDr. Pavel Bartoň
Pracoviště bronchoskopie	MUDr. Pavel Bartoň prim. MUDr. Mamadou Dia prim. MUDr. Martina Dia
Pracoviště rehabilitace, fyzikální medicíny a ergoterapie	Mgr. David Seman
Pracoviště radiodiagnostiky	Mgr. Petr Votroubek
Odd. lékařské mikrobiologie	MUDr. Erika Czyžová
Odd. klinické biochemie	Mgr. Jana Moozová

Počet ošetřených pacientů – srovnání v letech

AMBULANCE	2022	2023	2024	2025
plicní	1 368	1 090	1 255	1 143
bronchologická	1 224	976	965	908
ortopedická	2 169	2 402	2 777	2 787
rehabilitační	1 397	1 472	1 129	1 189
Fyzioterapie, ergoterapie	1610	1 700	1 510	1 476
• FT, Ergo u hospitaliz. pacientů	662	1 562	3 008	3 050
doprava	928	959	989	920
spirometrie, bodypletysmografie	2 419	2 313	2 393	1 840

Počet provedených výkonů – srovnání v letech

	2022	2023	2024	2025
OKB	88 699	92 016	96 127	85 567
MKB	110 872	119 503	126 777	108 506
RTG	2 473	2 694	2 835	2 763
Rehabilitační ambulance	4 772	4 830	3659	3745
Fyzioterapie	143 644	153 576	167 290	166 411
Ortopedická ambulance	6 144	6 667	7 800	7 602
Plicní ambulance	4 920	3 207	3 327	2 604
Bronchologická ambulance	3 564	3 225	2 858	2 585
Spirometrie, bodypletysmografie	6 507	7 823	8 153	6 257

VI. Úsek NLZP

a) Ošetrovatelská péče

Cílem ošetrovatelské péče je poskytovat kvalitní, bezpečnou a komplexní péči všem ambulatním i hospitalizovaným pacientům Odborného léčebného ústavu Jevíčko. Péče je zaměřena na aktivní vyhledávání a uspokojování individuálních biologických, psychických, sociálních i spirituálních potřeb pacientů.

Ošetrovatelská péče je nedílnou součástí diagnostické, léčebné a rehabilitační péče a je zajišťována týmem odborně způsobilých zdravotních sester a dalšího nelékařského zdravotnického personálu. Péče je poskytována prostřednictvím ošetrovatelského procesu, který umožňuje systematické plánování, realizaci a vyhodnocování individuální péče o každého pacienta.

Pacient je aktivně zapojován do stanovení cílů péče i samotného léčebného procesu. Důraz je kladen na podporu soběstačnosti, edukaci pacienta a jeho motivaci k aktivní spolupráci na vlastním uzdravení a následné péči o zdraví.

Při poskytování péče jsou dodržovány standardní ošetrovatelské postupy a vedena zdravotnická dokumentace, jejíž součástí je i ošetrovatelská dokumentace. Důležitým aspektem je zajištění kontinuity péče mezi jednotlivými pracovišti a návaznost na ambulatní a následnou péči.

Komplexnost ošetrovatelské péče je zajištěna úzkou spoluprací v rámci multidisciplinárního týmu, jehož součástí jsou kromě lékařů a sester také fyzioterapeuti, nutriční terapeut, sociální pracovník a nemocniční kaplan. Tento přístup umožňuje poskytovat péči respektující individuální potřeby pacientů a podporující jejich návrat do běžného života.

V rámci lůžkových oddělení a ambulantních pracovišť probíhalo zejména dovybavování pokojů pro pacienty a zkvalitňování zázemí pacientů. Jednalo se především o pořízení lůžek, matrací, zdravotnických pomůcek, vozíků, sprchových židlí a vybavení pro rehabilitaci. Současně probíhaly úpravy interiérů (žaluzie, nábytek, výmalba, značení, vybavení pokojů a vyšetřoven) a doplňování přístrojového vybavení (např. inhalátory, RTG monitor, dechové pomůcky).

Na odděleních byly realizovány také úpravy prostor (např. renovace zábradlí, doplnění nábytku, vybavení denních místností) a zajištění komfortu pacientů (ochlazovače vzduchu, vybavení pokojů, orientační systémy).

Objem investic – cca 2,5 mil. Kč

b) Nutriční péče

Nutriční péče je nedílnou součástí komplexní zdravotní péče poskytované v Odborném léčebném ústavu Jevíčko a je zaměřena na prevenci, diagnostiku a léčbu poruch výživy u hospitalizovaných pacientů.

V roce 2025 byla systematicky věnována pozornost identifikaci pacientů s nutričním rizikem. V případě pozitivního nutričního screeningu byli pacienti individuálně sledováni a byla nastavována cílená nutriční intervence s ohledem na jejich zdravotní stav a aktuální doporučení v oblasti léčebné výživy.

Součástí nutriční podpory bylo využívání doplňků stravy, nutričních svačín a bílkovinných přísad. V indikovaných případech byla do péče zapojena také rodina pacienta. Nutriční péče probíhala v úzké spolupráci s lékaři a dalšími členy multidisciplinárního týmu.

Důležitou součástí péče byla edukace pacientů zaměřená na zásady správného stravování, vhodný výběr potravin, jejich množství a rozložení během dne. Důraz byl kladen na podporu aktivní spolupráce pacientů a dodržování stanoveného dietního režimu.

U pacientů s potravinovými alergiemi a intolerancemi byl sestavován individuální jídelníček s vyloučením rizikových složek, přičemž jeho realizace byla zajišťována ve spolupráci se stravovacím provozem.

Při přípravě stravy byl kladen důraz na kvalitu a složení potravin, podporu zdravého životního stylu, omezení vysoce průmyslově zpracovaných potravin a postupné snižování obsahu soli v připravovaných pokrmech.

Cílem nutriční péče bylo zlepšení nutričního stavu pacientů, podpora jejich celkové kondice a kvality života a zvyšování spokojenosti pacientů.

c) Rehabilitační péče

Rehabilitační péče v Odborném léčebném ústavu Jevíčko je poskytována širokému spektru pacientů s cílem obnovení nebo zlepšení funkčních schopností a návratu k co nejvyšší míře soběstačnosti. Péče je realizována jak v ambulantním, tak i lůžkovém režimu a navazuje na předchozí léčbu v akutní i následné péči.

Ambulantní rehabilitační péče je poskytována v pracovních dnech na základě indikace lékaře. Před zahájením terapie pacient vždy absolvuje odborné vyšetření lékařem se specializací v oboru rehabilitační a fyzikální medicína, na jehož základě je sestaven individuální léčebný plán.

Rehabilitační program zahrnuje široké spektrum metod, zejména:

- Individuální léčebnou tělesnou výchovu s využitím metod technik měkkých tkání a mobilizačních technik
- terapii ve závěsném systému Redcord
- koncept Bobath a další koncepty a metody využívané v rehabilitaci
- ergoterapii s nácvikem soběstačnosti a běžných denních aktivit
- léčebnou tělesnou výchovu skupinovou
- fyzikální terapii a vodoléčbu
- cvičení v bazénu
- mechanoterapii
- logopedii

Péče je zajišťována kvalifikovanými fyzioterapeuty, kteří se průběžně vzdělávají v nových trendech a metodách rehabilitační péče prostřednictvím certifikovaných kurzů a odborných školení.

Důraz je kladen na individuální přístup ke každému pacientovi a na aplikaci moderních, na důkazech založených terapeutických postupů. Rehabilitační péče je poskytována v úzké spolupráci s lékaři a dalšími členy multidisciplinárního týmu, což umožňuje komplexní přístup k pacientovi a zvyšuje efektivitu léčby.

V rehabilitační oblasti byly realizovány úpravy ambulancí a cvičebních prostor, včetně oprav, rekonstrukcí a odstranění technických závad (např. zatékání). Probíhalo dovybavení moderními rehabilitačními pomůckami a přístroji (hydraulická lehátka, polohovatelná lůžka, Redcord vybavení apod.). Součástí činností bylo také zlepšování zázemí pro pacienty i personál – vybavení bazénu, mechanoterapie, doplnění nábytku, osvětlení a klimatizačních prvků.

Objem investic / 550 tis. Kč bez stavebních prací

d) Komplement laboratoří, RTG

Laboratorní a komplementární pracoviště Odborného léčebného ústavu Jevíčko zajišťují široké spektrum diagnostických vyšetření pro hospitalizované i ambulantní pacienty. Zařízení plní roli spádového zdravotnického pracoviště zejména pro pacienty z Pardubického, Olomouckého a Jihomoravského kraje, a to díky své geografické poloze na pomezí těchto regionů.

V roce 2025 byla mikrobiologická laboratoř úspěšně posouzena Českým institutem pro akreditaci dle normy ČSN EN ISO 15189. Posuzovatel konstatoval plnou shodu s požadavky na kvalitu a odbornou způsobilost, vysokou úroveň přístrojového vybavení, systematické řízení kvality i odbornou kompetenci personálu. Laboratoř dosahuje dlouhodobě velmi dobrých výsledků v externím hodnocení kvality a její činnost odpovídá požadavkům moderní laboratorní diagnostiky.

Významnou investicí v uplynulém období byla kompletní rekonstrukce pracoviště radiodiagnostiky. Součástí modernizace bylo vybudování nového zázemí pro pacienty a pořízení moderního digitálního rentgenového přístroje značky Samsung, a to za spoluúčasti zřizovatele – Pardubického kraje.

Nový přístroj s přímou digitalizací a vysokým rozlišením umožňuje využití pokročilých technologií včetně prvků umělé inteligence pro podporu vyhodnocování snímků. Přínosem je nejen vyšší kvalita diagnostiky, ale také snížení radiační zátěže pacientů. Díky modernímu závěsnému systému zařízení je možné provádět vyšetření také u imobilních pacientů přímo na lůžku nebo na sedačce, na kterých jsou transportováni přímo na pracoviště RTG a není nutné pacienty přemísťovat na vyšetřovací lehátko.

Technologie umožňuje rovněž tzv. „stitching“, tedy zobrazení celé páteře nebo končetin na jednom snímku, což zvyšuje diagnostickou přesnost a komfort pacientů.

V laboratorních a diagnostických oborech probíhalo dovybavení analyzátorů a diagnostickými přístroji, včetně návaznosti na datové systémy a požadavky externích institucí (např. ÚZIS). Součástí činností bylo také zajištění modernizace přístrojového vybavení a zvyšování kvality diagnostiky.

Objem investic / 500 tis. Kč

VII. Provozně-technický úsek

Provozně technický úsek zajišťuje komplexní technický chod Odborného léčebného ústavu Jevíčko a zahrnuje široké spektrum činností. Mezi hlavní oblasti patří správa a údržba budov a rozsáhlého areálu, odpadové hospodářství, požární ochrana a bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP), agenda nájemních smluv a zajištění dopravní zdravotní služby.

Provozně technický úsek zajišťuje údržbu rozsáhlého areálu, jehož celková rozloha činí 67 ha, z toho lesní plocha představuje 23,5 ha a parková plocha přibližně 16,3 ha. Součástí spravovaného majetku je 13 provozních budov, 6 obytných budov a celkem 29 bytových jednotek.

Investice do tohoto úseku jsou každoročně významné a směřují především do obnovy a modernizace budov, bytového fondu, technického vybavení a zázemí pro provoz jednotlivých pracovišť. Na financování vybraných projektů se podílí také Pardubický kraj.

V průběhu roku 2025 byla realizována řada významných investičních a provozních akcí.

Stavební investice a rekonstrukce

Realizace významných stavebních investic zaměřených na modernizaci technického zázemí, zlepšení infrastruktury areálu a zvýšení komfortu pro pacienty i zaměstnance.

- vybudování příjezdové a odstavné plochy před garážemi sanitek
- vydláždění komunikace před plicním pavilonem a rozšíření parkovacích ploch pro ambulantní pacienty
- rekonstrukce střechy garáže v areálu údržby včetně výměny části krovu
- výstavba nového dřevěného přístřešku pro vozidla a techniku úseku údržby (kapacita 5 míst)
- dokončení výměny střešní krytiny na spojovacím koridoru mezi budovami N, S a administrativní budovou
- oprava oplocení na jižní straně areálu
- rekonstrukce vnitřních prostor vrátnice
- výměna dveří v 1. nadzemním podlaží rehabilitačního pavilonu N

Revitalizace a úpravy areálu

Důležitou součástí péče o prostředí zařízení je průběžná údržba a rozvoj rozsáhlého areálu, který slouží nejen pacientům, ale i zaměstnancům a návštěvám.

- dokončení projektu „Revitalizace parkového areálu OLÚ Jevíčko“. Tento projekt byl realizován za plné finanční podpory Pardubického kraje a dotačního titulu OPŽP.

Technologické a provozní investice

V oblasti technického zajištění provozu byly realizovány investice směřující k modernizaci vybavení, zvýšení efektivity práce a zajištění plynulého chodu jednotlivých pracovišť.

- pokračování ve výměně zdrojů tepla v lokálních kotelnách (budova údržby, bytový dům č. 505)
- pořízení nového strojního vybavení pro úsek údržby (stolárna, zámečnická dílna)
- pořízení elektrické pracovní tříkolky pro potřeby úseku údržby

Dopravní a obslužná infrastruktura

Oblast dopravy a obslužnosti areálu byla posílena s cílem zvýšení dostupnosti péče a komfortu pacientů.

- pořízení nového sanitního vozidla pro zdravotnický transport

Správa majetku a zázemí

Součástí investičních aktivit byla také péče o bytový fond a zázemí pro pacienty, jejich rodiny i zaměstnance.

- oprava a vybavení bytu 1+1 pro krátkodobé ubytování rodinných příslušníků pacientů

- modernizace orientačního systému v areálu a jednotlivých pavilonech

Provozní úsek představoval nejvýznamnější oblast investic. Úsek údržby byl zaměřen především na technické zabezpečení provozu a obnovu strojního vybavení. Došlo k pořízení techniky (traktor, vysokozdvizný vozík, kompresor), nářadí a vybavení dílen. Současně byly realizovány stavební a technické zásahy (opravy balkonů, zpevnění ploch, oplocení, výměny plynoměrů) a zajištění bezpečnosti provozu (měření úniku CO, technické kontroly).

Objem investic / 7,5 mil. Kč.

VIII. IT oddělení

Úsek informačních technologií se v roce 2025 systematicky zaměřoval na zefektivnění provozu informačních systémů a rozvoj IT infrastruktury. Klíčovou oblastí byla optimalizace stávajícího nemocničního informačního systému, revize a evidence přístrojového vybavení a postupná obnova zastaralých pracovních stanic, serverů a síťových prvků.

Současně byla zajišťována průběžná správa a aktualizace programového vybavení, správa uživatelských účtů a podpora zaměstnanců při práci s informačními systémy. Nedílnou součástí činnosti byla také správa serverové infrastruktury, zálohovacích systémů a síťových služeb, včetně zajištění nepřetržitého provozu klíčových nemocničních aplikací a technologií.

Významnou oblastí byla systematická práce na zvyšování úrovně kybernetické bezpečnosti. V průběhu roku byla rozšiřována bezpečnostní opatření v IT infrastruktuře, zejména zavedením systémů pro centralizovaný sběr a vyhodnocování provozních logů, implementací nástrojů typu SIEM pro včasnou detekci bezpečnostních incidentů a pravidelným prováděním penetračních testů zaměřených na identifikaci a eliminaci potenciálních zranitelností.

Na rozvoji kybernetické bezpečnosti se významně podílel Pardubický kraj, který prostřednictvím dotačního programu podpořil realizaci tohoto projektu a zajistil provedení odborného auditu kybernetické bezpečnosti. Tento audit přispěl k dalšímu posílení bezpečnostních opatření a nastavení systémových kroků v oblasti ochrany dat a IT infrastruktury.

V oblasti síťové infrastruktury proběhla modernizace bezdrátové sítě instalací nových přístupových bodů, které vedly ke zvýšení stability, kapacity a bezpečnosti bezdrátového připojení v prostorách zařízení.

Úsek IT zároveň podporoval digitalizaci procesů napříč jednotlivými pracovišti a aktivně se podílel na zvyšování efektivity a bezpečnosti poskytovaných zdravotních služeb prostřednictvím moderních technologií.

V oblasti **IT a přístrojové techniky** probíhala modernizace informačních systémů, zavádění nových technologií a obnova zdravotnických přístrojů, včetně podpory digitalizace a automatizace procesů. Zásadně se podílel na objemu investic Pardubický kraj s projektem kybernetické bezpečnosti.

Objem investic / 7 mil. Kč

IX. Úsek stravovacího provozu

Stravovací provoz Odborného léčebného ústavu Jevíčko zajišťoval v roce 2025 každodenní přípravu a výdej stravy pro hospitalizované pacienty i zaměstnance zařízení. Provoz byl po celý rok zachován bez přerušení a byly důsledně dodržovány všechny hygienické, technologické a dietní požadavky.

Strava byla připravována v souladu s doporučeními zdravotnického personálu, a to jak ve formě standardní, tak i dietní. Důraz byl kladen na kvalitu, chuť a dostupnost podávaných jídel, což se pozitivně odráželo ve spokojenosti strávníků.

V průběhu roku došlo k personálním změnám, které dočasně zvýšily nároky na organizaci práce. Nově přijatí pracovníci byli postupně zapracováni do provozu a prošli odborným zaškolením. I přes tyto změny se podařilo zajistit stabilní a plynulý chod kuchyně.

Po celý rok byly důsledně dodržovány hygienické a provozní standardy v souladu se systémem HACCP. Pravidelně probíhaly sanitace, kontrola skladování potravin i dodržování technologických postupů při přípravě pokrmů.

Mezi hlavní cíle pro následující období patří stabilizace pracovního kolektivu, další zkvalitňování a rozšiřování nabídky jídel, důsledné dodržování hygienických a provozních standardů a efektivní organizace práce ve stravovacím provozu.

Mezi nejzásadnější investice stravovacího provozu patřilo v roce 2025 zpracování a podání žádosti do dotačního programu OPŽP na modernizaci celého stravovacího provozu.

X. Ekonomický úsek

V průběhu celého roku jsme pracovali na personální stabilizaci včetně personálního zajištění jednotlivých agend, přičemž byly zahájeny kroky směřující k posílení zastupitelnosti na klíčových pozicích.“

V roce 2025 byl kladen důraz především na modernizaci a rozvoj informačních systémů v oblasti ekonomiky, personalistiky a mezd. Pokračovalo rozšiřování a optimalizace využívaných systémů VEMA a Helios, a to zejména s cílem automatizace rutinních procesů a zvýšení efektivity práce.

V rámci digitalizace a zefektivnění provozu byl zaveden program pro automatické naskladňování položek z dodacích listů, který přispěl ke zrychlení a zpřesnění skladové evidence. Současně probíhalo další rozšiřování funkcionalit systému Helios a implementace nástrojů podporujících efektivnější řízení ekonomických procesů.

Významnou oblastí byla také příprava na zavedení nových systémových nástrojů. V průběhu roku byly intenzivně připravovány podklady pro implementaci elektronické spisové služby, jejíž zavedení vyplývá z legislativních požadavků. Paralelně probíhala příprava na zavedení elektronického docházkového systému, který přispěje ke zjednodušení evidence pracovní doby a zvýšení efektivity mzdové agendy.

Součástí rozvoje ekonomického úseku bylo rovněž zavádění plánovače směn, který umožní efektivnější organizaci práce zaměstnanců a lepší přehled o personálním zajištění provozu.

Ekonomický úsek tak v roce 2025 pokračoval v systematickém rozvoji digitalizace, automatizace a zvyšování efektivity procesů, které jsou nezbytné pro stabilní a transparentní chod organizace.

Objem investic / 1,2 mil. Kč

XI. Sociální služby

Sociální péče je v Odborném léčebném ústavu Jevíčko poskytována v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, a tvoří nedílnou součást ošetrovatelského a léčebného procesu. V roce 2025 byla tato péče zajišťována sociální pracovníci.

Cílem sociální péče je pomoc pacientům při řešení nepříznivé sociální situace vzniklé v souvislosti s hospitalizací. Zaměřuje se zejména na pacienty, kteří si z různých důvodů nejsou schopni zajistit potřebnou podporu sami, ani s pomocí rodiny. Poskytovaná péče je vždy individuální, diskrétní a respektuje důstojnost pacientů při současném dodržování standardů kvality sociálních služeb.

V roce 2025 bylo v zařízení realizováno celkem 26 sociálních šetření, která byla zaměřena zejména na:

- posouzení nepříznivé sociální situace pacienta
 - vystavování potvrzení o průběhu hospitalizace pro potřeby Úřadu práce a České správy sociálního zabezpečení
 - spolupráci se sociálními pracovníky domovů pro seniory a zařízení sociálních služeb při zajištění následné péče, včetně zpracování žádostí o umístění
 - zajišťování podkladů k příspěvku na péči pro pacienty propouštěné do domácího prostředí
 - spolupráci s Úřadem práce při vyřizování mimořádné okamžité pomoci
 - vystavování potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání, pomoc s plněním povinností z důvodu nemoci či úrazu
 - spolupráci s organizacemi, jako je Centrum na podporu integrace cizinců (CPIC) pro Pardubický kraj, azylové domy či pobytové středisko Zastávka u Brna
- Sociální péče tak významně přispívá k zajištění kontinuity péče, podpoře pacientů při návratu do domácího prostředí nebo při zajištění návazných sociálních služeb.

XII. Činnost nemocničního kaplana

Duchovní péče v Odborném léčebném ústavu Jevíčko je zajišťována nemocniční kaplankou a představuje důležitou součást komplexní péče o pacienty. Tato služba reaguje na rostoucí potřebu podpory v oblasti duchovní, psychické i existenciální, a je vyhledávána jak pacienty, tak i jejich blízkými.

Cílem duchovní péče je poskytovat citlivou pastorační podporu pacientům, zaměstnancům a v případě potřeby i rodinným příslušníkům. Zaměřuje se na naplňování duchovních, náboženských a existenciálních potřeb, a to s respektem k individuálnímu přesvědčení každého člověka.

Péče probíhá formou osobních setkání, rozhovorů, návštěv u lůžka i doprovázení v náročných životních situacích. Nemocniční kaplanka poskytuje prostor pro sdílení, podporu i hledání smyslu v období nemoci či životní nejistoty.

Pacienti mohou o zprostředkování kontaktu požádat zdravotnický personál nebo kaplanku kontaktovat přímo prostřednictvím uvedených kontaktních údajů.

Přehled poskytnuté duchovní péče:

		2024	2025
P	Počet pacientů, kterým byly poskytnuty intervence	107	122
IT	Počet intervencí u pacientů (přímý kontakt v trvání 5–30 minut, každá další zahájená 1/2 hod se započítává jako nová intervence)	269	236
K	Počet kontaktů s pacienty (do 5 minut)	227	214
E	Počet podaných svatých přijímání pacientům	152	72
KN	Počet zprostředkovaných návštěv kněží/duchovních jiných křesťanských církví	12	6

XIII. Úsek kvality

Na začátku roku 2024 zařízení již potřetí úspěšně obhájilo Certifikát kvality Spojené akreditační komise a získalo tak na další tříleté období ocenění „Kvalita a bezpečí poskytované péče“.

V roce 2025 zařízení pokračovalo v naplňování standardů kvality a bezpečí a v jejich systematickém rozvoji v rámci všech poskytovaných zdravotních služeb.

Podrobné a graficky zpracované výstupy z oblasti řízení kvality a činnosti manažera kvality jsou k dispozici v závěrečné zprávě kvality, která je zveřejněna na webových stránkách zařízení.

V průběhu roku 2025 byl počet interních auditů podstatně navýšen ve srovnání s předchozími obdobími, což souviselo s návazností na akreditační proces z roku 2024 a současně reagovalo na nadcházející proces přípravy k další akreditaci.

Zvýšená pozornost byla nadále věnována vzdělávání zaměstnanců ve všech oblastech poskytované péče a interních procesů.

Další obhajoba akreditace je plánována na únor roku 2027, přičemž příprava na tento proces zůstává součástí kontinuálního zvyšování kvality a bezpečí poskytované péče.

Interní audity	2024	2025
celkem	18	43
lůžková oddělení	17	26
ambulantní provoz	0	9
technický a ekonomický úsek	1	4

Nejvíce sledované ukazatele v rámci interních auditů

	2022	2023	2024	2025
výskyt dekubitů	1	0	2	0
výskyt pádů	104	101	74	96
problémy s chováním pacienta	2	1	1	1

Akreditovaná pracoviště

Odborný léčebný ústav Jevíčko – Akreditace udělována Spojenou akreditační společností SAK hodnotící kvalitu a bezpečí poskytovaných zdravotních služeb ve všech spektrech činností zdravotnického zařízení.

Mikrobiologická laboratoř – Akreditace udělená Českým institutem pro akreditaci o.p.s. - ČSN EN ISO 15189 - Prověřuje odbornou způsobilost a nestrannost zkušebních, kalibračních, a především **zdravotnických laboratoří** podle mezinárodních norem.

Biochemická laboratoř – Audit R3 NASKL – systém externího posuzování kvality klinických laboratoří

RTG pracoviště – EKA v oblasti radiodiagnostiky – proces hodnocení kvality a bezpečnosti lékařského ozáření

XIV. Personalistika a mzdy

V roce 2025 pokračovalo zařízení v aktivním zajišťování personálních kapacit napříč všemi profesemi. Personální oblast je dlouhodobě jednou z nejnáročnějších oblastí řízení zdravotnického zařízení, a to zejména s ohledem na situaci na trhu práce a rostoucí legislativní požadavky.

Zatímco v minulých letech byl nedostatek pracovníků patrný především u lékařských profesí, v současnosti se tento trend významně rozšiřuje i na další oblasti. Přetrvává nedostatek lékařského personálu, současně však narůstá nedostatek nelékařských zdravotnických pracovníků, zejména všeobecných sester a fyzioterapeutů, ale také pomocného provozního personálu a odborných technických pracovníků.

V průběhu roku byly obsazovány klíčové pracovní pozice, a to s různou mírou úspěšnosti v závislosti na dostupnosti pracovní síly na trhu práce. Personální situace tak i nadále vyžaduje systematický přístup, flexibilitu a hledání nových forem nábory i stabilizace zaměstnanců.

Významným faktorem ovlivňujícím personální oblast je také rostoucí administrativní a legislativní zátěž, která klade zvýšené nároky na personální řízení, evidenci a vzdělávání zaměstnanců. Současně se zvyšují požadavky na odbornou způsobilost, celoživotní vzdělávání a adaptaci pracovníků na nové technologie a postupy.

Významným aspektem je rovněž rostoucí tlak na mzdové náklady, který souvisí jak s celkovým vývojem na trhu práce, tak s konkurencí mezi poskytovateli zdravotních služeb. Zajištění konkurenceschopného odměňování je nezbytné pro udržení stávajících zaměstnanců i pro získávání nových pracovníků, což představuje významnou výzvu pro ekonomické řízení organizace.

Zařízení proto věnuje pozornost nejen nábory nových zaměstnanců, ale také stabilizaci stávajícího personálu, podpoře odborného růstu a vytváření pracovního prostředí, které přispívá k dlouhodobé spokojenosti zaměstnanců.

Porovnání průměrného počtu zaměstnanců (přepočteno na úvazky)

	2021	2022	2023	2024	2025
Zaměstnanci celkem	176,1	175,6	181,0	192,4	192,2
DPP	6	9	6	8	9
Sezónní brigády		17	20	24	42

Porovnání průměrného přepočteného počtu zaměstnanců – dle kategorií

Profese	2021	2022	2023	2024	2025
Lékaři	8,36	8,18	8,23	8,85	8,35
NLZP	79,54	80,17	83,48	87,07	86,02
OZP (PZP, NZP)	27,42	28,92	31,9	32,94	33,44
Zdravotníci celkem	117,31	119,27	125,94	134,29	130,81
THP	15,92	16,83	17,71	17,92	18,83
Ostatní provozní zaměstnanci	42,91	39,5	37,32	42,50	42,56
Provoz celkem	58,83	56,33	55,03	60,42	61,40

Průměrný přepočtený počet zaměstnanců na 1 lůžko

Ukazatel	2021	2022	2023	2024	2025
Celkem lůžek	176	176	176	176	176
Zdravotnický personál	0,67	0,68	0,72	0,76	0,74
Nezdravotnický personál	0,33	0,32	0,31	0,34	0,35

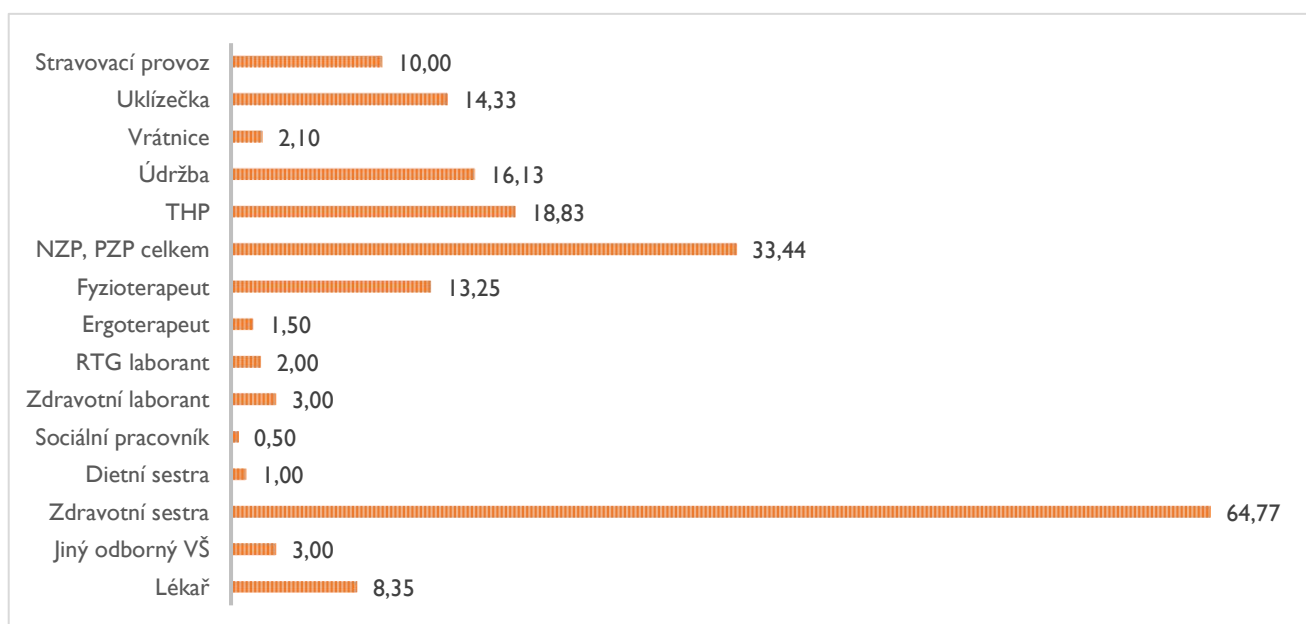
Plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením za rok 2025

Podle § 83 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

Ukazatel	2024	2025
Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců/osob	194,61	195,79
Povinný podíl	7,78	7,83
Plnění povinnosti – zaměstnáno	13,64	12,42
Plnění povinnosti – odběrem služeb či výrobků	0	0
Počet zaměstnanců se zdravotním postižením	16	14

Povinnost splněna podle § 81 odst. 2 písm. a) a b).

Počet zaměstnanců k 31. 12. 2025 – přepočtený počet na úvazky



Vývoj fluktuace zaměstnanců

Míra fluktuace zaměstnanců je sledována jako podíl ukončených pracovních poměrů na celkovém přepočteném počtu zaměstnanců a je vyjádřena v procentech. Průměrná fluktuace v České republice se v současnosti pohybuje přibližně mezi 10–15 %, přičemž ve zdravotnictví je situace specifická a ovlivněná především nedostatkem kvalifikovaných pracovníků.

V podmínkách zdravotnického zařízení je fluktuace ovlivňována řadou faktorů, mezi které patří zejména demografický vývoj, odchody zaměstnanců do důchodu, vysoké nároky na pracovní výkon, směnný provoz a celková situace na trhu práce. Významnou roli hraje také konkurence mezi poskytovateli zdravotních služeb a možnosti uplatnění pracovníků v jiných segmentech.

V našem zařízení je míra fluktuace z významné části ovlivněna právě přirozenými odchody zaměstnanců do důchodu. Současně však vnímáme obecný trend zvýšené mobility pracovníků, který je patrný napříč celým zdravotnickým sektorem.

Cílem organizace je udržovat fluktuaci na stabilní úrovni, podporovat setrvání zkušených zaměstnanců a současně vytvářet podmínky pro získávání nových pracovníků. Důraz je proto kladen na stabilizaci personálu, podporu pracovního prostředí a rozvoj zaměstnaneckých benefitů.

ROK	Celkem ukončení	Starobní důchod a zdravotní důvody	Přepočtený počet zaměstnanců	Míra fluktuace v %
2021	11	4	176,1	6,2 %
2022	17	7	175,6	9,7 %
2023	15	3	181	8,3 %
2024	32	4	192,4	16,6 %
2025	25	5	192,2	13,0 %

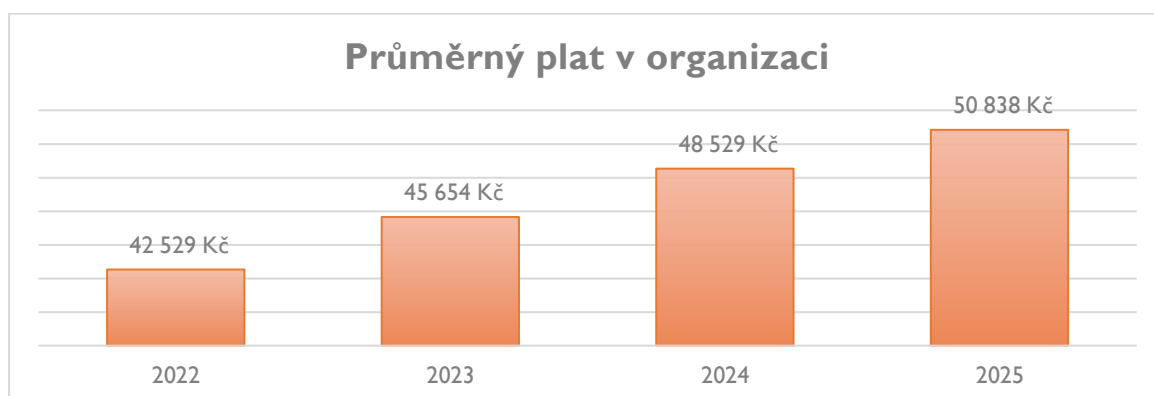
Vývoj průměrných platů

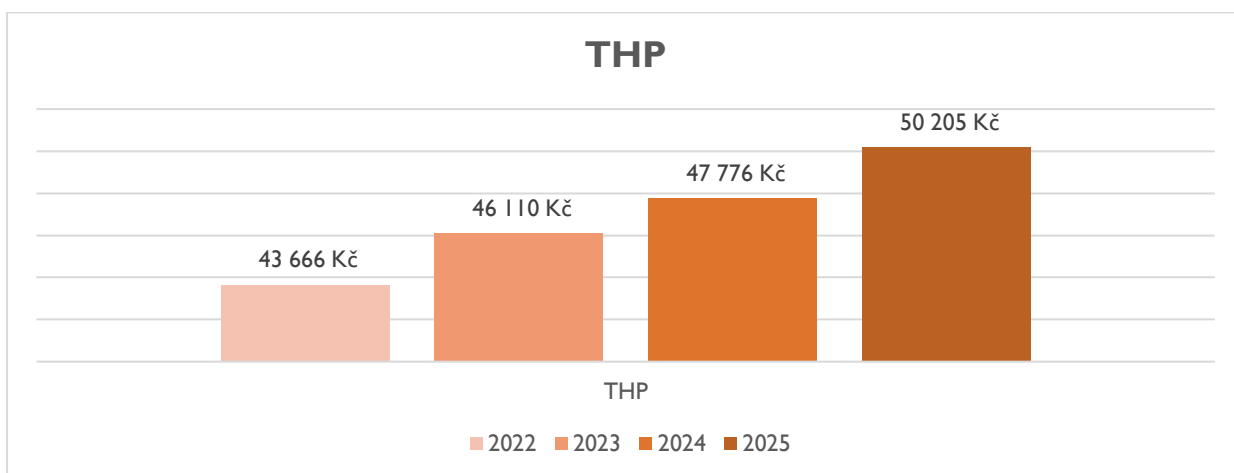
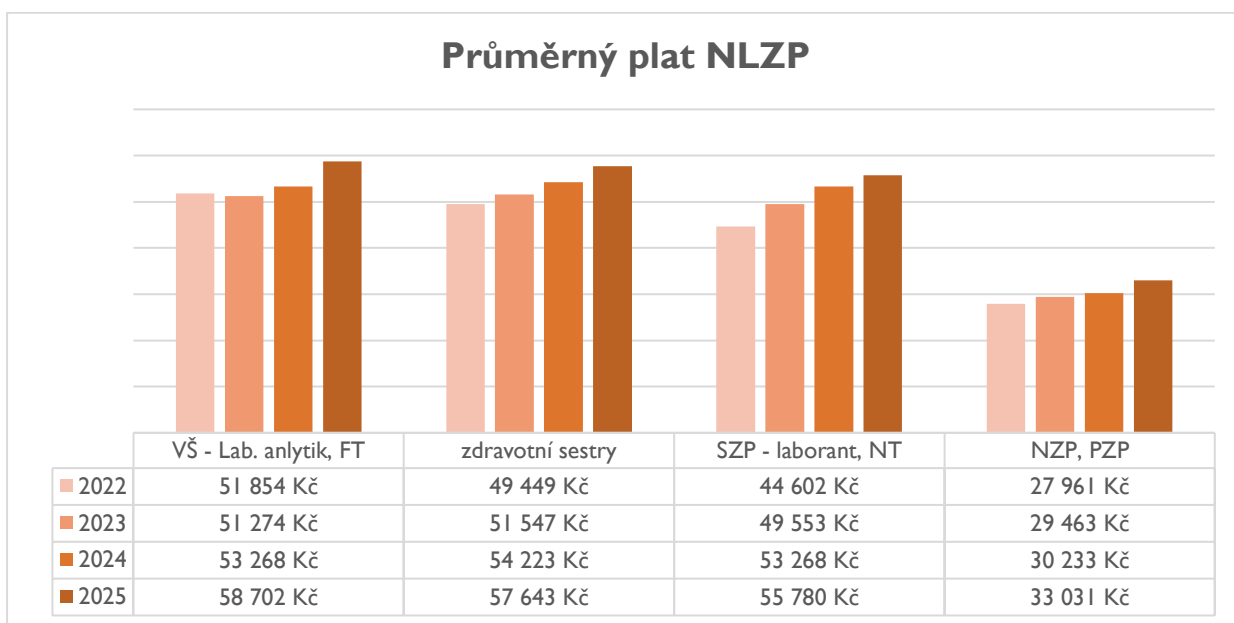
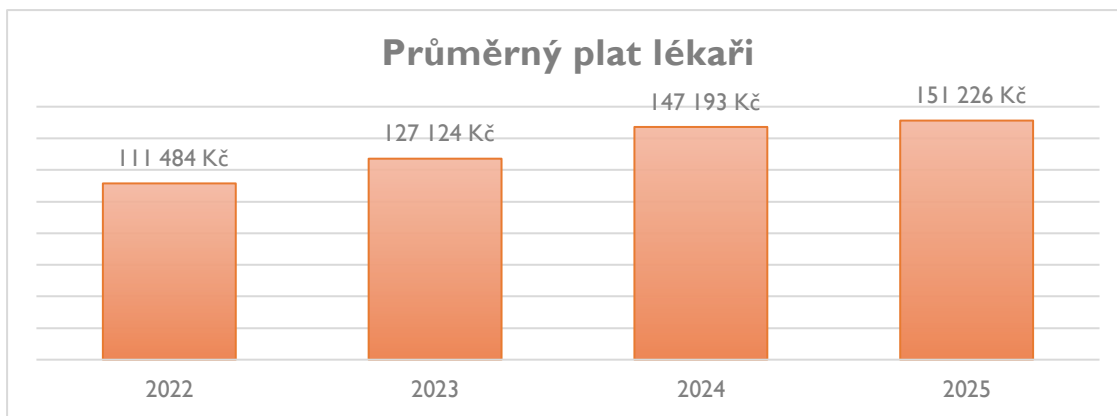
V roce 2025 bylo celkem vyplaceno na platech: **157 516 497 Kč**

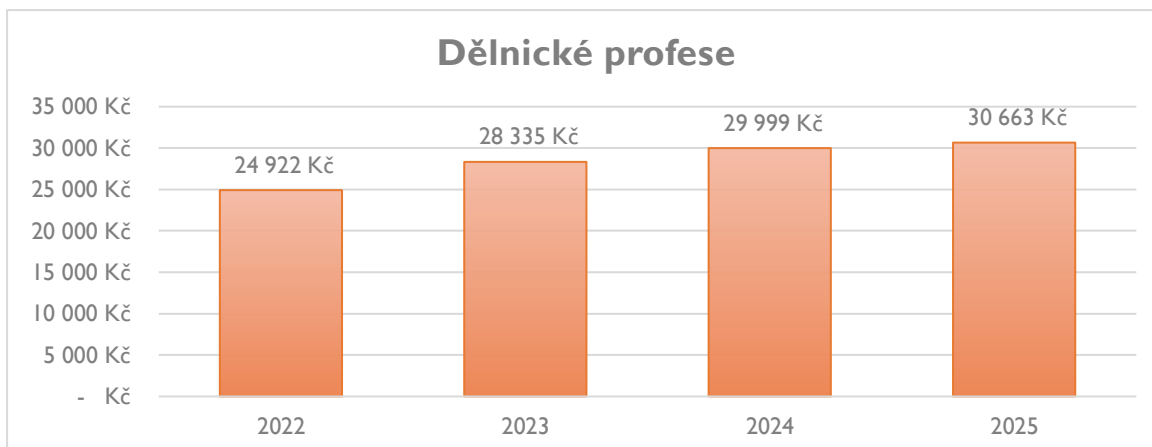
z toho náklady na ZP: **10 684 565 Kč**

z toho náklady na sociální pojištění: **29 361 583 Kč**

Na odměnách bylo vyplaceno celkem **9 450 365 Kč**







XV. Vzdělávání personálu

Vzdělávání zaměstnanců patří mezi klíčové priority Odborného léčebného ústavu Jevíčko a je nedílnou součástí rozvoje kvality poskytované péče i podpory profesního růstu pracovníků.

Organizace systematicky podporuje vzdělávání všech zaměstnanců, a to jak zdravotnických, tak i nezdravotnických profesí. Zaměstnancům je umožněna účast na odborných kurzech, školeních, seminářích i dlouhodobějších vzdělávacích programech zaměřených na zvyšování a prohlubování kvalifikace.

Významnou součástí vzdělávání se v posledních letech staly on-line vzdělávací aktivity, které představují flexibilní a dobře dostupnou formu profesního rozvoje. V roce 2025 tvořilo on-line vzdělávání přibližně dvě třetiny všech realizovaných vzdělávacích akcí.

V rámci podpory vzdělávání jsou zaměstnancům hrazeny náklady spojené s účastí na vzdělávacích akcích, zejména kurzovné, cestovní náhrady, stravné a náhrada mzdy po dobu nepřítomnosti na pracovišti.

V roce 2025 získala organizace opět finanční podporu na vzdělávání zaměstnanců od zřizovatele – Pardubického kraje. Tento příspěvek byl plně využit k dalšímu rozvoji odborných kompetencí zaměstnanců a posílení kvality poskytovaných služeb.

	Příspěvek zřizovatele	Náklady na vzdělávání	Z toho cestovné	Poměr on-line vzdělávání
2021		220 198,- Kč		
2022		181 403,- Kč		
2023	171 000,- Kč	342 354,- Kč	87 320,- Kč	28 %
2024	186 000,- Kč	387 507,- Kč	147 550,- Kč	35 %
2025	185 000,- Kč	472 782,- Kč	45 741,- Kč	65 %

Zvyšování a prohlubování kvalifikace:

V průběhu roku 2025 se zaměstnanci účastnili širokého spektra vzdělávacích aktivit, které pokrývaly všechny klíčové oblasti činnosti organizace.

Zdravotnické obory a ošetrovatelská péče

V oblasti zdravotnických profesí bylo vzdělávání zaměřeno především na odborné konference, sjezdy a semináře v oborech rehabilitační a fyzikální medicíny, pneumologie a epidemiologie. Zaměstnanci se účastnili odborných setkání, jako jsou SRFM v Luhačovicích, Pneumologické Luhačovické dny, pneumologické konference či vzdělávací akce zaměřené na problematiku bolesti, hygieny a epidemiologie. Součástí vzdělávání byly také akreditované kvalifikační kurzy, například pro sanitáře.

Fyzioterapie a rehabilitace

Fyzioterapeuti a pracovníci rehabilitační péče se účastnili odborných sjezdů, specializovaných kurzů a seminářů zaměřených na moderní terapeutické postupy, včetně manuálních technik, lymfatických masáží a dalších rehabilitačních metod. Významnou součástí byly také odborné konference a setkání odborné veřejnosti.

Laboratorní obory

V oblasti laboratorních činností bylo vzdělávání zaměřeno na mikrobiologii, mykobakteriologii, laboratorní diagnostiku a metrologii. Zaměstnanci se účastnili odborných konferencí, seminářů a specializovaných kurzů, včetně vzdělávání v oblasti antibiotické politiky, interního auditu laboratorních procesů a řízení kvality.

Informační technologie

Vzdělávání pracovníků IT bylo orientováno především na kybernetickou bezpečnost, správu nemocničních informačních systémů a aktuální technologické trendy. Součástí byly odborné konference, setkání uživatelů nemocničních systémů a specializované vzdělávací programy.

Ekonomika, personalistika a administrativa

Zaměstnanci ekonomického a personálního úseku se účastnili odborných seminářů a webinářů zaměřených na aktuální legislativní změny, pracovní právo, mzdovou problematiku a řízení lidských zdrojů. Vzdělávání reagovalo zejména na změny v oblasti zákoníku práce a dalších právních předpisů ovlivňujících každodenní praxi.

Rozvoj měkkých dovedností

Součástí vzdělávání byly také projekty zaměřené na rozvoj týmové spolupráce, komunikace a zvládnutí zátěžových situací v pracovním kolektivu. Tyto aktivity přispívají ke zlepšení pracovního prostředí a podpoře efektivního fungování týmů.

Spolupráce

Velmi efektivně byla navázána spolupráce s okolními středními, vyššími odbornými školami a zdravotnickými fakultami napříč celou Českou republikou. Umožňujeme praxe a brigády studentům zdravotnických nelékařských oborů, zahájili jsme spolupráci s místním Gymnáziem v Jevíčku, se kterým pořádáme exkurze do našeho zdravotnického zařízení a seznamujeme studenty se zdravotnickými i nezdravotnickými profesemi o které by mohli mít v navazujícím vysokoškolském studiu zájem. Taktéž umožňujeme studentům Gymnázia praxi na vybraných pracovištích.

XVI. Hospodaření

a) Vyhodnocení plnění úkolů, pro které byla PO zřízena, včetně doplňkové činnosti

Úkoly byly plněny v souladu se zřizovací listinou OLÚ Jevíčko a jejími dodatky. Výsledek hospodaření z doplňkové činnosti v předmětu podnikání: technické a ubytovací služby, hostinská činnost – výnosy z prodeje služeb, pronájmu a z prodaného zboží.

Doplňková činnost

	Náklady	Výnosy	HV
2022	87 204,-- Kč	166 638,-- Kč	79 434,-- Kč
2023	124 337,-- Kč	148 188,-- Kč	23 851,-- Kč
2024	66 793,-- Kč	271 667,-- Kč	204 874,-- Kč
2025	79 641,-- Kč	378 193,-- Kč	298 552,-- Kč

Vyhodnocení ukazatelů stanovených PO

Závazné ukazatele	Limit	skutečnost
Prostředek na platy	130 000 000,-- Kč	118 260 831,-- Kč
OON	2 000 000,-- Kč	1 875 978,-- Kč
Plán účetních odpisů	6 000 000,-- Kč	5 968 336,-- Kč
Nářízený odvod z fondu investic	475 170,-- Kč	475 170,-- Kč
Příspěvek na provoz z rozpočtu zřizovatele	185 000,-- Kč	185 000,-- Kč
Investiční příspěvek z rozpočtu zřizovatele	-897 769,-- Kč	-897 769,-- Kč
Přepočtený počet pracovníků	200,0	192,2

Vyhodnocení hospodaření PO

Položka	Hodnota Kč
Náklady	218 277 455,-- Kč
Výnosy	227 843 753,-- Kč
Výsledek hospodaření před zdaněním	11 868 068,-- Kč
Výsledek hospodaření po zdanění	9 566 298,-- Kč

Rozložení výnosů (v tis. Kč)

účet	2024	2025	Rozdíl v %	Výnosy podle zdroje
602	218 743	223 045	2 %	z pojišťoven
603	1 061	1 306	23 %	z pronájmů
604	0	94	0 %	ostatní výnosy
648	126	35	-71 %	čerpání z fondů
649	1 555	1 405	-10 %	ostatní výnosy
662	1 632	1 655	1 %	úroky

672	1 376	302	-78 %	výnosy z nároků
6	224 493	227 844	X	x

Rozložení výnosů z celkových výnosů

Zdroje	% z celkových výnosů
Tržby pojišťoven celkem	97,89
Ostatní výnosy	0,57
Výnosy z prodaného zboží	0,04
Čerpání fondu	0,02
Ostatní výnosy z činnosti	0,62
Úroky	0,73
Výnosy z nároků	0,13
Celkem	100,00

Rozložení nákladů na provoz (v tis. Kč)

Účet	2024	2025	Rozdíl	Podíl na celkových nákladech	Typ
501	24 070	22 835	12 %	10,46 %	Spotřeba materiálu
502	9 805	7 898	4 %	3,62 %	Spotřeba energií
504	0	5	0 %	0,00 %	Spotřeba zboží
506	0	-23	0 %	-0,01 %	Aktivace
511	4 286	2 646	-38 %	1,21 %	Opravy a udržování
512	184	155	-16 %	0,07 %	Cestovné
513	346	414	20 %	0,19 %	Náklady na reprezentaci
518	6 609	6 917	5 %	3,17 %	Ostatní služby
521	113 634	120 137	6 %	55,04 %	Mzdové náklady
524	38 492	40 046	4 %	18,35 %	Zákonné soc. a zdrav. pojištění
525	394	493	25 %	0,23 %	Ostatní pojištění
527	1 133	1 662	47 %	0,76 %	Ostatní sociální náklady
528	18	17	-6 %	0,01 %	Ostatní sociální náklady nad limit
531	0	0	0 %	0,00 %	Silniční daň
542	5	1	-80 %	0,00 %	Manka a škody
547	30	22	-27 %	0,01 %	Jiné ostatní náklady
549	3 906	3 605	-8 %	1,65 %	Jiné ostatní náklady
551	5 727	5 968	4 %	2,73 %	Odpisy majetku
556	0	0	0 %	0,00 %	Opravné položky
557	0	0	0 %	0,00 %	Opravné položky
558	2 102	3 173	51 %	1,45 %	Drobný majetek

562	8	3	-63 %	0,00 %	Úroky
591	3 209	2302	-28 %	1,05 %	Daň z příjmů
595	0	0	0 %	0,00 %	Daň z příjmů – dodatečné odvody
5	213 958	218 276			

Pohledávky a závazky (zaokrouhleno na Kč)

Pohledávky celkem	18 043 807 Kč
--------------------------	----------------------

členění z hlediska času k 31. 12. 2025

Ve splatnosti	16 061 792 Kč
Po splatnosti	1 982 015 Kč

Závazky celkem	16 207 441 Kč
-----------------------	----------------------

členění z hlediska času k 31. 12. 2025

Ve splatnosti	16 207 441 Kč
Po splatnosti	0 Kč

Konečné stavy peněžních fondů

Fond	Hodnota
FKSP	1 059 845 Kč
Rezervní fond	33 905 341 Kč
Fond investic	47 256 415 Kč
Fond odměn	6 000 000 Kč

Fondy jsou kryty finančními prostředky.

b) Stav majetku k 31. 12. 2025 – vybrané hodnoty (v Kč)

Majetek stavební	330 191 291
Majetek přístrojový	14 049 202
Nehmotný majetek	18 439 694
Drobný majetek	29 207 208
Nedokončený majetek	1 348 935

c) Rozpis přírůstků – významné položky (v Kč)

Technická zhodnocení budov	6 288 534
Předaný majetek kybernetická bezpečnost	8 767 934
Sanitní vůz	1 670 782

XVII. Ostatní

a) Externí kontroly

V průběhu roku 2025 proběhlo v organizaci několik externích kontrol zaměřených na oblast bezpečnosti práce, hospodaření, stravovací provoz i dotační agendu.

Kontrola hospodaření (Pardubický kraj)

4/2025 - proběhla kontrola hospodaření organizace za rok 2024, zaměřená na vynakládání finančních prostředků a plnění závazných ukazatelů.

Kontrola potvrdila správné hospodaření organizace, nebylo zjištěno porušení rozpočtové kázně ani překročení stanovených limitů.

Kontrola stravovacího provozu (KHS Pardubického kraje)

8/2025 - proběhla kontrola hygieny stravovacího provozu zaměřená na dodržování potravinového práva, hygienických požadavků a provozních standardů.

Provoz byl hodnocen jako vyhovující, bez zjištění závad.

Kontrola BOZP (Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR)

11/2025 - proběhla kontrola zaměřená na oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, pracovního prostředí a pracovních podmínek. Kontrola se věnovala zejména evidenci pracovních úrazů, kategorizaci prací, školení zaměstnanců, používání osobních ochranných prostředků a celkovému systému řízení BOZP.

Kontrolou nebyly zjištěny závažné nedostatky a bylo konstatováno, že zaměstnavatel postupuje v souladu s právními předpisy a oblasti BOZP věnuje náležitou pozornost.

Kontroly dotačních prostředků (MMR ČR)

V roce 2025 proběhla kontrola projektu financovaného z IROP zaměřená na způsobilost výdajů. Na základě kontroly byla organizace vyzvána k vrácení části dotace z důvodu nezpůsobilých výdajů u části stavebních úprav.

Další kontrolní zjištění (Úřad práce ČR)

Na základě kontroly správnosti podkladů byl zjištěn přeplatek na dávatce státní sociální podpory ve výši 504 Kč, který byl organizaci uložen k úhradě.

b) Písemný požadavek na poskytnutí informací

Podle zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím jsou informace o požadavcích na poskytnutí informací zveřejněny na webových stránkách <https://www.olujevicko.cz/zprava-o-cinnosti>.

c) Stížnosti

V roce 2025 nebyly na poskytovatele OLÚ Jevíčko podány žádné stížnosti.

d) Přílohy

Rozvaha ke dni 31. 12. 2025

Výkaz zisku a ztrát ke dni 31. 12. 2025

Rozvaha

PŘÍSPĚVKOVÉ ORGANIZACE

Název: **Odborný léčebný ústav Jevíčko**
 Sídlo: Jevíčko
 Právní forma: příspěvková organizace
 IČ: **00193976**
 Předmět činnosti: zdravotnictví

sestavená k 31.12.2025

(v Kč, s přesností na dvě desetinná místa)

okamžik sestavení: 05.02.2026

Číslo položky	Název položky	Syntetický účet	1	2	3	4
			ÚČETNÍ OBDOBÍ			
			BĚŽNÉ			MINULÉ
			BRUTTO	KOREKCE	NETTO	
AKTIVA	AKTIVA CELKEM		544 724 166,09	158 240 271,35	386 483 894,74	364 264 726,65
A.	Stálá aktiva		429 331 351,03	158 240 271,35	271 091 079,68	253 739 895,57
I.	Dlouhodobý nehmotný majetek		18 439 693,56	9 256 618,13	9 183 075,43	460 425,48
1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	012				
2.	Software	013	16 990 708,90	7 807 633,47	9 183 075,43	460 425,48
3.	Ocenitelná práva	014				
4.	Povolenky na emise a preferenční limity	015				
5.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	018	1 448 984,66	1 448 984,66		
6.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	019				
7.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	041				
8.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	051				
9.	Dlouhodobý nehmotný majetek určený k prodeji	035				
II.	Dlouhodobý hmotný majetek		410 891 657,47	148 983 653,22	261 908 004,25	253 279 470,09
1.	Pozemky	031	3 619 689,00		3 619 689,00	3 619 689,00
2.	Kulturní předměty	032				
3.	Stavby	021	330 191 290,64	90 533 339,00	239 657 951,64	236 918 435,32
4.	Samostatné hmotné movité věci a soubory hmotných movitých	022	46 200 651,94	29 199 250,38	17 001 401,56	12 478 721,77
5.	Pěstitelské celky trvalých porostů	025	43 856,00	43 856,00		
6.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	028	29 207 207,84	29 207 207,84		
7.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	029				
8.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	042	1 348 935,38		1 348 935,38	262 624,00
9.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	052	280 026,67		280 026,67	
10.	Dlouhodobý hmotný majetek určený k prodeji	036				
III.	Dlouhodobý finanční majetek					
1.	Majetkové účasti v osobách s rozhodujícím vlivem	061				
2.	Majetkové účasti v osobách s podstatným vlivem	062				
3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	063				
5.	Termínované vklady dlouhodobé	068				
6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	069				
IV.	Dlouhodobé pohledávky					
1.	Poskytnuté návratné finanční výpomoci dlouhodobé	462				
2.	Dlouhodobé pohledávky z postoupených úvěrů	464				
3.	Dlouhodobé poskytnuté zálohy	465				
5.	Ostatní dlouhodobé pohledávky	469				
6.	Dlouhodobé poskytnuté zálohy na transfery	471				
B.	Oběžná aktiva		115 392 815,06		115 392 815,06	110 524 831,08
I.	Zásoby		3 111 219,54		3 111 219,54	2 453 659,10
1.	Pořízení materiálu	111				
2.	Materiál na skladě	112	3 095 227,54		3 095 227,54	2 441 909,10
3.	Materiál na cestě	119				
4.	Nedokončená výroba	121				
5.	Polotovary vlastní výroby	122				
6.	Výrobky	123				
7.	Pořízení zboží	131				
8.	Zboží na skladě	132	15 992,00		15 992,00	11 750,00
9.	Zboží na cestě	138				
10.	Ostatní zásoby	139				
II.	Krátkodobé pohledávky		19 490 774,52		19 490 774,52	18 116 069,42

Číslo položky	Název položky	Syntetický účet	1	2	3	4
			ÚČETNÍ OBDOBÍ			
			BĚŽNÉ			MINULÉ
BRUTTO	KOREKCE	NETTO				
1.	Odběratelé	311	16 939 387,41		16 939 387,41	13 061 617,40
4.	Krátkodobé poskytnuté zálohy	314	546 958,62		546 958,62	1 089 617,13
5.	Jiné pohledávky z hlavní činnosti	315				
6.	Poskytnuté návratné finanční výpomoci krátkodobé	316				
9.	Pohledávky za zaměstnanci	335	484 543,00		484 543,00	246 075,00
10.	Sociální zabezpečení	336				
11.	Zdravotní pojištění	337				
12.	Důchodové spoření	338				
13.	Daň z příjmů	341				
14.	Ostatní daně, poplatky a jiná obdobná peněžítá plnění	342				
15.	Daň z přidané hodnoty	343				
16.	Pohledávky za osobami mimo vybrané vládní instituce	344				
17.	Pohledávky za vybranými ústředními vládními institucemi	346				
18.	Pohledávky za vybranými místními vládními institucemi	348				
28.	Krátkodobé poskytnuté zálohy na transfery	373				
30.	Náklady příštích období	381	455 249,30		455 249,30	1 358 443,29
31.	Příjmy příštích období	385				
32.	Dohadné účty aktivní	388	991 718,18		991 718,18	2 315 216,60
33.	Ostatní krátkodobé pohledávky	377	72 918,01		72 918,01	45 100,00
III.	Krátkodobý finanční majetek		92 790 821,00		92 790 821,00	89 955 102,56
1.	Majetkové cenné papíry k obchodování	251				
2.	Dluhové cenné papíry k obchodování	253				
3.	Jiné cenné papíry	256				
4.	Termínované vklady krátkodobé	244				
5.	Jiné běžné účty	245	732,63		732,63	12 672,63
9.	Běžný účet	241	91 635 219,62		91 635 219,62	88 677 197,75
15.	Ceniny	263	5 216,00		5 216,00	3 420,00
10.	Běžný účet FKSP	243	1 012 189,75		1 012 189,75	1 090 471,18
16.	Peníze na cestě	262				
17.	Pokladna	261	137 463,00		137 463,00	171 341,00

Číslo položky	Název položky	Syntetický účet	1	2
			ÚČETNÍ OBDOBÍ	
			BĚŽNÉ	MINULÉ
PASIVA	PASIVA CELKEM		386 483 894,74	364 264 726,65
C.	Vlastní kapitál		368 574 530,12	344 024 403,24
I.	Jmění účetní jednotky a upravující položky		270 786 630,99	254 532 955,84
1.	Jmění účetní jednotky	401	145 903 133,24	135 850 253,91
3.	Transfery na pořízení dlouhodobého majetku	403	124 883 497,75	118 682 701,93
4.	Kurzové rozdíly	405		
5.	Oceňovací rozdíly při prvotním použití metody	406		
6.	Jiné oceňovací rozdíly	407		
7.	Opravy předcházejících účetních období	408		
II.	Fondy účetní jednotky		88 221 601,63	78 680 734,92
1.	Fond odměn	411	6 000 000,00	5 000 000,00
2.	Fond kulturních a sociálních potřeb	412	1 059 844,87	1 309 620,90
3.	Rezervní fond tvořený ze zlepšeného výsledku hospodaření	413	33 418 611,48	23 607 899,00
4.	Rezervní fond z ostatních titulů	414	486 729,98	491 854,02
5.	Fond reprodukce majetku, fond investic	416	47 256 415,30	48 271 361,00
6.	Ostatní fondy	419		
III.	Výsledek hospodaření		9 566 297,50	10 810 712,48
1.	Výsledek hospodaření běžného účetního období		9 566 297,50	10 810 712,48
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	431		
3.	Výsledek hospodaření předcházejících účetních období	432		
D.	Cizí zdroje		17 909 364,62	20 240 323,41
I.	Rezervy			
1.	Rezervy	441		
II.	Dlouhodobé závazky			57 584,94
1.	Dlouhodobé úvěry	451		57 584,94
2.	Přijaté návratné finanční výpomoci dlouhodobé	452		
4.	Dlouhodobé přijaté zálohy	455		
7.	Ostatní dlouhodobé závazky	459		
8.	Dlouhodobé přijaté zálohy na transfery	472		
III.	Krátkodobé závazky		17 909 364,62	20 182 738,47
1.	Krátkodobé úvěry	281		
4.	Jiné krátkodobé půjčky	289		
5.	Dodavatelé	321	2 860 876,37	4 270 688,16
7.	Krátkodobé přijaté zálohy	324		
9.	Přijaté návratné finanční výpomoci krátkodobé	326		
10.	Zaměstnanci	331	5 000,00	
11.	Jiné závazky vůči zaměstnancům	333	7 815 398,00	7 410 220,00
12.	Sociální zabezpečení	336	2 928 332,00	2 873 582,00
13.	Zdravotní pojištění	337	1 275 254,00	1 242 775,00
14.	Důchodové spoření	338		
15.	Daň z příjmů	341	363 000,00	1 247 950,00
16.	Ostatní daně, poplatky a jiná obdobná peněžitá plnění	342	847 057,00	798 756,00
17.	Daň z přidané hodnoty	343	71 285,00	256 722,19
18.	Závazky k osobám mimo vybrané vládní instituce	345		
19.	Závazky k vybraným ústředním vládním institucím	347		
20.	Závazky k vybraným místním vládním institucím	349		
32.	Krátkodobé přijaté zálohy na transfery	374		
35.	Výdaje příštích období	383		
36.	Výnosy příštích období	384		
37.	Dohadné účty pasivní	389	1 701 923,25	2 018 088,12
38.	Ostatní krátkodobé závazky	378	41 239,00	63 957,00

Podpisový záznam:

Bc. Ivkovičová Naděžda MBA

Výkaz zisku a ztráty

PŘÍSPĚVKOVÉ ORGANIZACE

Název: **Odborný léčebný ústav Jevíčko**
 Sídlo: Jevíčko
 Právní forma: příspěvková organizace
 IČ: **00193976**
 Předmět činnosti: zdravotnictví

sestavený k 31.12.2025

(v Kč, s přesností na dvě desetinná místa)

okamžik sestavení: 05.02.2026

Číslo položky	Název položky	Syntetický účet	ÚČETNÍ OBDOBÍ			
			BĚŽNÉ		MINULÉ	
			Hlavní činnost	Hospodářská činnost	Hlavní činnost	Hospodářská činnost
			1	2	3	4
A.	NÁKLADY CELKEM		218 197 814,31	79 641,28	213 891 880,48	66 793,44
I.	Náklady z činnosti		215 892 981,31	79 641,28	210 674 986,45	66 793,44
1.	Spotřeba materiálu	501	22 761 384,90	73 970,88	24 044 639,45	25 202,44
2.	Spotřeba energie	502	7 897 777,02		9 805 560,68	
3.	Spotřeba jiných neskladovatelných dodávek	503				
4.	Prodané zboží	504		5 234,80		
5.	Aktivace dlouhodobého majetku	506	-22 568,00			
6.	Aktivace oběžného majetku	507				
7.	Změna stavu zásob vlastní výroby	508				
8.	Opravy a udržování	511	2 646 470,10		4 286 540,53	
9.	Cestovné	512	155 319,00		184 438,00	
10.	Náklady na reprezentaci	513	414 422,22		344 850,13	
11.	Aktivace vnitroorganizačních služeb	516				
12.	Ostatní služby	518	6 916 337,62	435,60	6 608 761,64	
13.	Mzdové náklady	521	120 136 809,00		113 601 351,00	33 263,00
14.	Zákonné sociální pojištění	524	40 046 153,00		38 015 653,00	8 328,00
15.	Jiné sociální pojištění	525	492 964,98		468 744,00	
16.	Zákonné sociální náklady	527	1 662 403,75		1 526 563,13	
17.	Jiné sociální náklady	528	16 600,00		17 650,00	
18.	Daň silniční	531				
19.	Daň z nemovitostí	532				
20.	Jiné daně a poplatky	538				
22.	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	541				
23.	Jiné pokuty a penále	542	504,00		5 000,00	
24.	Dary a jiná bezúplatná předání	543				
25.	Prodaný materiál	544				
26.	Manka a škody	547	21 888,00		28 667,07	
27.	Tvorba fondů	548				
28.	Odpisy dlouhodobého majetku	551	5 968 336,00		5 727 734,02	
29.	Prodaný dlouhodobý nehmotný majetek	552				
30.	Prodaný dlouhodobý hmotný majetek	553				
31.	Prodané pozemky	554				
32.	Tvorba a zúčtování rezerv	555				
33.	Tvorba a zúčtování opravných položek	556				
34.	Náklady z vyřazených pohledávek	557				
35.	Náklady z drobného dlouhodobého majetku	558	3 172 857,00		2 102 546,10	
36.	Ostatní náklady z činnosti	549	3 605 322,72		3 906 287,70	
II.	Finanční náklady		3 063,00		8 654,03	
1.	Prodané cenné papíry a podíly	561				
2.	Úroky	562	1 245,52		8 654,03	
3.	Kurzové ztráty	563	1 817,48			
4.	Náklady z přecenění reálnou hodnotou	564				
5.	Ostatní finanční náklady	569				
III.	Náklady na transfery					
1.	Náklady vybraných ústředních vládních institucí na transfery	571				
2.	Náklady vybraných místních vládních institucí na transfery	572				
V.	Daň z příjmů		2 301 770,00		3 208 240,00	
1.	Daň z příjmů	591	2 301 770,00		3 208 240,00	

Číslo položky	Název položky	Syntetický účet	ÚČETNÍ OBDOBÍ			
			BĚŽNÉ		MINULÉ	
			Hlavní činnost	Hospodářská činnost	Hlavní činnost	Hospodářská činnost
2.	Dodatečné odvody daně z příjmů	595				
B.	VÝNOSY CELKEM		227 465 559,96	378 193,13	224 497 719,22	271 667,18
I.	Výnosy z činnosti		225 507 970,67	378 193,13	221 489 815,39	271 667,18
1.	Výnosy z prodeje vlastních výrobků	601				
2.	Výnosy z prodeje služeb	602	223 018 322,48	26 229,27	218 742 996,32	57 460,75
3.	Výnosy z pronájmu	603	1 048 617,00	258 183,64	1 061 664,96	214 206,43
4.	Výnosy z prodaného zboží	604		93 780,22		
8.	Jiné výnosy z vlastních výkonů	609				
9.	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	641				
10.	Jiné pokuty a penále	642				
11.	Výnosy z vyřazených pohledávek	643				
12.	Výnosy z prodeje materiálu	644				
13.	Výnosy z prodeje dlouhodobého nehmotného majetku	645				
14.	Výnosy z prodeje dlouhodobého hmotného majetku kromě po	646				
15.	Výnosy z prodeje pozemků	647				
16.	Čerpání fondů	648	35 724,04		126 134,00	
17.	Ostatní výnosy z činnosti	649	1 405 307,15		1 559 020,11	
II.	Finanční výnosy		1 655 378,29		1 631 754,27	
1.	Výnosy z prodeje cenných papírů a podílů	661				
2.	Úroky	662	1 655 378,29		1 631 754,27	
3.	Kurzové zisky	663				
4.	Výnosy z přecenění reálnou hodnotou	664				
6.	Ostatní finanční výnosy	669				
IV.	Výnosy z transferů		302 211,00		1 376 149,56	
1.	Výnosy vybraných ústředních vládních institucí z transferů	671				
2.	Výnosy vybraných místních vládních institucí z transferů	672	302 211,00		1 376 149,56	
C.	VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ					
1.	Výsledek hospodaření před zdaněním	-	11 569 515,65	298 551,85	13 814 078,74	204 873,74
2.	Výsledek hospodaření běžného účetního období	-	9 267 745,65	298 551,85	10 605 838,74	204 873,74

Podpisový záznam:

Bc. Ivkovičová Naděžda MBA