



SMLOUVA O POSKYTNUTÍ NÁBOROVÉHO PŘÍSPĚVKU

PRACOVNÍ POZICE LÉKAŘ

Odborný léčebný ústav Jevíčko
příspěvková organizace Pardubického kraje
se sídlem: TRN Léčebna 508, 569 43 Jevíčko
IČO: 00193976
(*dále jen poskytovatel*) na straně jedné

a

Pan/paní: _____ osobní číslo:
nar. _____
trvale bytem: _____
(*dále jen zaměstnanec*) na straně druhé

Uzavřeli v souladu s ustanovením § 4 a 4a zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (*dále jen „zákoník práce“*), a ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., Občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, tuto smlouvu o poskytnutí náborového příspěvku (*dále jen „smlouva“*).

I. Úvodní ustanovení

Odborný léčebný ústav Jevíčko, jakožto poskytovatel náborového příspěvku, zajišťuje péči v oblasti následné lůžkové rehabilitační péče a následné lůžkové pneumologické péče včetně plicní rehabilitace v souladu se Zákonem 372/2011 Sb.

II. Předmět smlouvy

Předmětem této smlouvy je stanovení podmínek, za kterých poskytovatel náborového příspěvku zaměstnanci poskytne peněžní prostředky ve smyslu § 6 odst. 1 písm. d) zákona č. 586/1992 Sb., Zákon o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (*dále jen „náborový příspěvek“*). Náborový příspěvek náleží za splnění všech podmínek uvedených v kapitole V.

III. Účel

Náborový příspěvek je poskytovatelem Odborný léčebný ústav Jevíčko stanoven na dobu určitou, a to do 31. 12. 2026. V případě obsazenosti daných pozic dříve, než je stanovené datum, bude příspěvek poskytovatelem ukončen.

Náborový příspěvek je zaveden s ohledem na naléhavé řešení současného stavu zaměstnanců na pracovní pozici **lékař**, stabilizaci personálního obsazení na této pracovní pozici a motivaci k setrvání v hlavním pracovním poměru u zaměstnavatele.

Částka stanovená pro náborový příspěvek je maximálně **250 000 Kč** po splnění všech podmínek uvedených v této Smlouvě.

IV. Závazek zaměstnance

Závazek zaměstnance je setrvat v pracovním poměru u poskytovatele náborového příspěvku po dobu minimálně dvou let od podpisu smlouvy o poskytnutí náborového příplatku.

Do této doby se nezapočítává:

- doba trvání mateřské a rodičovské dovolené nad 6 měsíců
- pracovní neschopnost nad 2 měsíce
- placené nebo neplacené volno nad 2 měsíce (nevztahuje se čerpání řádné dovolené na zotavenou).

Celkový počet dní za výše uvedené doby se sčítá za celou dobu trvání této smlouvy.

Smluvní strany se dohodly, že o dobu, která se dle tohoto nezapočítává do doby setrvání v pracovním poměru, se prodlužuje doba trvání smlouvy nad uvedený rámec a zaměstnanec je povinen tuto dobu odpracovat. Pokud zaměstnanec tuto povinnost nesplní, je povinen vrátit poměrnou část z již vyplacené části náborového příspěvku poskytovateli.

V. Podmínky pro plnění náborového příspěvku

Pro vyplacení náborového příspěvku je nutné splnit následující podmínky. V případě nižšího pracovního úvazku bude zaměstnanci vyplacena pouze poměrná část náborového příspěvku, a to výše úvazku x příspěvek.

Zaměstnanec:

- splňuje podmínky pro vzdělání dle zákona č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů.
- pracuje u poskytovatele v pracovním poměru založeném pracovní smlouvou
- došlo k uplynutí zkušební doby zaměstnance bez podání výpovědi
- nepracoval v době 6 po sobě jdoucích kalendářních měsíců před podepsáním této smlouvy v Odborném léčebném ústavu Jevíčko na jiné pozici nebo na jiný pracovní poměr

VI. Výše náborového příspěvku a způsob jeho vyplacení

Poskytovatel se zavazuje vyplatit zaměstnanci náborový příspěvek ve výši **250 000 Kč**, a to následujícím způsobem:

- a) první část náborového příspěvku ve výši **50 %** příspěvku bude zaměstnanci vyplacena ke dni uplynutí sjednané zkušební doby u poskytovatele náborového příspěvku
- b) zaměstnanci, který **nedosáhl kvalifikace L2** před nástupem do pracovního poměru, ale má již splněny veškeré povinné praxe, bude vyplacena druhá část příspěvku po doložení dosažení kvalifikace L2, nejdříve však po 6 měsících od uplynutí zkušební doby.
- c) zaměstnanci s dosaženou kvalifikací L2 **před nástupem do pracovního poměru** bude druhá část náborového příspěvku ve výši **50 %** příspěvku vyplacena po 6 měsících od uplynutí zkušební doby.
- d) zaměstnanec se zavazuje setrvat v pracovním poměru u poskytovatele náborového příspěvku minimálně po dobu dvou let (24 měsíců) od vzniku pracovního poměru. Dnem nástupu do pracovního poměru je den podepsání pracovní smlouvy.

Náborový příspěvek v plné výši lze vyplatit po dohodě obou smluvních stran najednou, po uplynutí platnosti smlouvy a splnění všech podmínek v kapitole V a VI.

Poskytovatel se zavazuje vyplatit příjemci náborový příspěvek na jeho bankovní účet, č.ú., nejpozději ve výplatním termínu následujícím po měsíci, ve kterém byly splněny jednotlivé fáze podmínek náborového příspěvku.

V případě, že pracovní poměr založený pracovní smlouvou zanikne jiným způsobem, než výpovědí ze strany poskytovatele náborového příspěvku, z důvodu podle ustanovení § 52 písm. a), b), c), d) Zákoníku práce nebo dohodou z těchto důvodů, tedy pokud zanikne např. jiným způsobem uvedeným v ustanovení § 48 odst. 1 Zákoníku práce, zavazuje se zaměstnanec vrátit poskytovateli náborového příspěvku vyplacený náborový příspěvek nebo jeho poměrnou část s ohledem na závazek minimální délky pracovního poměru stanoveného v odst. 2 tohoto článku smlouvy, a to nejpozději do 30 dnů od skončení pracovního poměru u poskytovatele náborového příspěvku, pokud se s poskytovatelem nedohodne na jiném termínu.

Zaměstnanec souhlasí se způsobem výpočtu vrácení poměrné částky náborového příspěvku ve smyslu odst. 3 tohoto článku smlouvy, a to následovně:

Poměrná část k vrácení náborového příspěvku se vypočte z podílu součtu měsíců nedodržení závazku setrvání u poskytovatele a celkového součtu měsíců sjednaného závazku.

VII. Závěrečná ustanovení

Smluvní strany prohlašují, že smlouva byla sepsána dle jejich pravé a svobodné vůle, nikoli v tísní ani za nápadně nevýhodných podmínek.

Vztahy touto smlouvou neupravené se řídí příslušnými ustanoveními platných právních předpisů.

Tuto smlouvu lze měnit pouze formou písemných dodatků podepsaných oběma smluvními stranami.

Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech s platností originálu, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.

Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

V Jevíčku, dne:

.....

Zaměstnanec

.....

Bc. Naděžda Ivkovičová, MBA
ředitelka OLÚ Jevíčko